

社團法人中華專業人才協會 函

地址：WWW.CLPTC.COM

電子信箱：clptc@clptc.com

承辦人：誠摯請您用電子郵件聯繫段專員

受文者：臺灣區綜合營造業同業公會

發文日期：中華民國114年8月27日

發文字號：專業訓字第1140826003號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：計畫1份 (0826003A00_ATTCH10. pdf)

主旨：因應職場變革與法律風險挑戰，擬於九、十月辦理【職場實務與法律風險18小時培訓計畫】，請惠予公告並薦派「人資、行政、法務、主管、秘書室、總管理室」同仁參加。

說明：

一、因應勞資爭議、公文書寫核稿決行與網路風險責任... 日益複雜與嚴峻，為協助基層及中階同仁在職務執行中，提升並具備即時反應與合法處置能力。擬舉辦專題如下：

(一)《主題1-九月》核稿決行主管及撰擬同仁-必備實用公文寫作術

(二)《主題2-九月》人資HR的三大挑戰-溝通×合法×自保

(三)《主題3-十月》網路世界風險-三大爭議管理與因應實務

(四)歡迎把您於職場發生的疑義與遇到的問題攜來

二、為人事人資同仁、管理階層同仁們，處理職場關係與勞資問題需求，謹訂九月廿四日(三)舉辦培訓，誠摯歡迎您

(一)人資如何回答才不會踩到法規紅線、人資懂法且不背鍋



(二)當員工主張權益時，HR不能只有『人資經驗』，更要避免『風險用語』

(三)人資HR在勞資風暴中的三種修煉：會溝通、懂法遵、能自保

(四)精選實境:加班、薪資、獎金、離職、請假、休假、高敏感情境

(五)人資如何保障自己的權益、人資最容易:被申訴、被誤解、被捲入的情境

(六)邀請專業勞資講座，處理數百起勞資爭議與勞檢案件，於勞動法令、勞動爭議、勞動調解等經驗相當豐富

三、當日全程參與者，均授予【證書】一張

四、詳細活動說明與參加辦法，請見-附件(簡章與參加辦法)

五、官網WWW.CLPTC.COM【中華國土建設人才育成中心/社團法人中華專業人才協會】提供報名系統

正本：同 受文者

副本：社團法人中華專業人才協會

