

內政部營建署 函

地址：54045 南投市省府路38號select
聯絡人：黃建智
聯絡電話：049-2352911#329
電子郵件：jhih1119@cpami.gov.tw
傳真：049-2352701

受文者：臺灣區綜合營造業同業公會

發文日期：中華民國110年11月17日

發文字號：營署中建字第1101220722號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨（1101231651_1101220722_110D2037583-01.pdf、
1101231651_1101220722_110D2037585-01.pdf、
1101231651_1101220722_110D2037584-01.odt）

主旨：檢送本署110年11月2日召開「研議留用外國技術人力」營造業之移工需求盤點暨留用熟練技術人力計畫第1次研商會議紀錄1份，請查照。

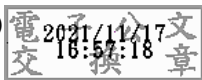
說明：依據本署110年10月20日營署中建字第1101201697號開會通知單及110年10月22日營授辦建字第1101210856號函續辦。

正本：國家發展委員會、僑務委員會、行政院公共工程委員會、勞動部、教育部、內政部移民署、臺灣區綜合營造業同業公會、靖瑋營造有限公司、銘榮元實業股份有限公司、泰赫頂級營造股份有限公司、展揚營造有限公司、國記營造股份有限公司、瑞鋒營造有限公司、上益營造股份有限公司、聯鋼營造工程股份有限公司、新慶陽營造股份有限公司、華洲營造股份有限公司、松東營造股份有限公司、瀚尊營造有限公司、榮工工程股份有限公司、宏義工程股份有限公司、萬德營造有限公司、冠君營造有限公司、雙喜營造股份有限公司、嘉鑫營造有限公司、興安營造股份有限公司、義力營造股份有限公司、德昌營造股份有限公司、麗明營造股份有限公司、實毅營造股份有限公司、港洲營造股份有限公司、興亞營造工程股份有限公司、中鼎工程股份有限公司、工信工程股份有限公司、根基營造股份有限公司、泛亞工程建設股份有限公司、遠揚營造工程股份有限公司、建國工程股份有限公司、達欣工程股份有限公司、大陸工程股份有限公司、潤弘精密工程事業股份有限公司、互助營造股份有限公司、豐順營造股份有限公司、安倉營造股份有限公司、中鹿營造股份有限公司、春原營造股份有限公司、瑞助營造股份有限公司、皇昌營造股份有限公司、利德工程股份有限公司、福清營造股份有限公司、新亞建設開發股份有限公司、中華工程股份有限公司、偉邦營造股份有限公司、榮金營造工程股份有限公司、華豐營造股份有限公司、大成工程股份有限



公司、宏華營造股份有限公司、旭盛營造有限公司、威勝營造有限公司、金樹營造股份有限公司、東丕營造股份有限公司、永青營造工程股份有限公司、壹山營造工程股份有限公司、高堃營造股份有限公司、真毅營造有限公司、駿富營造有限公司、宸茂營造有限公司、建智營造有限公司、巨聯營造有限公司、三元興營造股份有限公司、台唐營造股份有限公司、新高建設股份有限公司、日商丸紅國際股份有限公司、偉銓營造有限公司

副本：本署中部辦公室(營建業務)



裝

訂

線



「研議留用外國技術人力」營造業之移工需求盤點

暨留用熟練技術人力計畫第1次研商會議紀錄

壹、開會時間：110年11月2日(星期二)下午2時整

貳、開會地點：本部營建署第107會議室(1F)

參、主持人：朱副處長慶倫

肆、出(列)席單位：(詳簽到簿)

伍、主席致詞：(略)

陸、討論事項：

一、案由一：有關國發會初訂「外籍技術人力(含僑外生)需求盤點表」(初稿)一案，提請討論。

說明：

- (一) 依據國家發展委員會110年10月5日強化人口及移民政策5首長第2次會議指示續辦。
- (二) 依國發會「產業人力需求盤點規劃」，盤點製造業、營造業、農業、長照及電子商務等外籍人力需求，本會議以討論營造業之外籍人力為主要，此處盤點之外籍人力係含僑外生、年輕移工(在臺工作滿3年、30歲以下，且具高中以上學歷之移工)及資深移工(在臺工作6年以上之移工)等3類型。
- (三) 盤點之人力需求類型：因應3K產業或工作條件不具吸引力致使國人進入產業就業意願低，所產生之職缺；因應政府產業政策推動(如新南向發展)或產業發展所需之新興人力或中高階技術人力，國人因技術或供給量上的侷限，導致難以滿足廠商需求而欲透過僑外生填補之職缺。

(四) 盤點項目：著重於掌握廠商之外籍人力需求。

(一) 資深外籍勞工留用需求：調查廠商對於屆期資深移工之持續留用意向。

(二) 副學士以上外籍人力產學合作需求：調查廠商對於以產學合作專班模式填補未來職缺之需求。

(三) 於盤點結果後續藉由外籍人力媒合平台進行媒合作業。

(五) 以上所提之「資深外籍勞工留用需求」及「副學士以上外籍人力產學合作需求」盤點表，提請各機關(單位)確認。

決議：

(一) 因國發會表示「外籍技術人力(含僑外生)需求盤點表」尚需研議滾動調整，本表則俟調整完成後，再由本署另行通知營造業者於每年3月份協助盤點。

(二) 「資深外籍勞工留用需求初步意向調查彙收表」(如附件)，請已申請移工之營造業者協助填報，並於會後三週內(110年11月23日以前)將該表e-mail回復聯絡人(本署中部辦公室黃建智，049-2352911#329，jhih1119@cpami.gov.tw)，俾利提供國發會續處。

二、案由二：有關「研議留用外國技術人力」工作小組為推動留用移工策略，研擬初步營造業之「外國熟練技術人力技術門檻資料條件表」(草案)，提請討論。

說明：

(一) 依據國家發展委員會110年10月5日強化人口及移民政策5首長第2次會議指示續辦。

(二) 訂定外國熟練技術人力認定資格條件：留用資深移工應先確認身分轉銜之資格，針對營造業雇主聘僱資深移工所須之「專業

證認機構」、「專業證照」、「訓練課程」、「實作認定」、「薪資+工作經驗」等資格門檻條件，本署研擬初步營造業之「外國熟練技術人力技術門檻資料條件表」(草案)。惟為確認後續門檻條件實際執行之操作方式與預期成效，爰請各機關(單位)針對草案內容擬具意見提案討論。

決議：

- (一) 有關「外國熟練技術人力技術門檻條件表」依下列意見修正：
 1. 「專業認證機構」：由相關部會或內政部認定之營造業專業認證機構或公會辦理認證。
 2. 「訓練課程」：由營造業者自行辦理訓練者，應檢具辦理訓練課程相關資料送公會認證。
 3. 「實作認定」：由營造業者自行辦理實作認定者，應檢具辦理實作認定相關資料送公會認證。
 4. 「薪資+工作經驗」：請臺灣區綜合營造業同業公會協助調查業界在臺工作6年以上之營造業移工經常性薪資區間，並評估訂定合理中階技術人員薪資門檻。
 5. 其他依「外國熟練技術人力技術門檻資料條件表」(草案)內容辦理。
- (二) 前開薪資資料請臺灣區綜合營造業同業公會於會後一週內(110年11月9日以前)將統計e-mail回復聯絡人(本署中部辦公室黃建智，049-2352911#329，jhih1119@cpami.gov.tw)。

柒、臨時動議：

- 一、有關教育部110年10月26日「擴大吸引及留用僑外生」工作小組第2次會議建議，為訂定僑外生從事中階技術工作資格及薪資標準，針對營造業別中階技術工作，僑外生建議比照資深移工所需之技術門檻制定，提請討論。

決議：

- (一) 有關僑外生從事中階技術工作資格及薪資標準門檻，經與會代表討論後同意比照「外國熟練技術人力技術門檻」之相關條件辦理。
- (二) 有關僑委會所建議營造業僑外生留用之中階技術人力資格條件部分，納入考量後妥予修正：
 1. 「訓練課程」增加「就讀僑務主管機關舉辦之海外青年技術訓練班」條件。
 2. 「實作認定」增加「領有與工作相關之得獎紀錄」條件。
 3. 考量海青班副學士及非學位生均為甫畢業之學生，倘設定薪資門檻將減弱擴大政策類科招生之留用率，爰建議參採評點制精神，將「薪資」做為加分項目而非門檻。

二、宣導加強防疫作為，加速引進外籍營造工：

因年底至農曆春節將至，入境檢疫量能有限，請綜合營造業公會向所屬會員及有引進外籍營造工業者加速引進防疫作為，如有申請需求應盡速提前申請，避免屆時影響申請入境之時程。

捌、散會：下午4時30分。

附錄：與會單位代表發言摘要

一、內政部營建署(中部辦公室)：

(一) 有關「外國熟練技術人力技術門檻資料條件表」之資深移工資格重點分為「薪資+工作經驗」及「專業技術能力的認定」兩個部分：

1. 針對薪資部分，因本國目前引進多為綜合營造業移工，之前經營造公會協助調查營造業移工的基本經常性薪資大約為2萬7仟元左右(不含加班費及獎金之類)，對於營造業移工工作滿6年後擁有相當的技術能力後，業者願意以多少薪資聘僱移工轉任中階技術人力，請臺灣區綜合營造業同業公會協助調查業者意願門檻經常性薪資區間。

2. 另有關專業技術能力認定部分，針對訓練課程及實作認定，爾後若營造業者外籍移工需要依該條件轉中階技術人力，請營造業者自行辦理移工專業訓練或實作課程測驗，並將相關辦訓資訊、實作檢定文件、結業證明及現場照片等佐證資料，提供予臺灣區綜合營造業同業公會進行審核並協助認證。

(二) 有關臨時動議之僑外生轉中階技術資格，建議比照資深移工轉中階技術之門檻條件。

(三) 宣導因年底至農曆春節將至，入境檢疫量能有限，請綜合營造業公會向所屬會員及有引進外籍營造工業者加速引進防疫作為，如有申請需求應盡速提前申請，避免屆時影響申請入境之時程。

二、國家發展委員會：

(一) 為推動「強化人口及移民政策」，因應營造業缺工問題，請營造業者協助填寫「資深外籍勞工留用需求初步意向」送營建署彙整，並請營建署於11月底前提送本會。

(二) 「外籍技術人力(含僑外生)需求盤點表」將於每年3月進行盤點，簡報內容為初稿，本會將與教育部、勞動部確認後，請營建署協助後續盤點作業。

三、僑務委員會：

(一) 查本會海青班目前開課科別中，並無營造業相關科別(按：中華大學「室內設計與裝修科」屬設計群科)。

- (二) 次查本會為符應國家發展政策及國內外臺商企業所需，海青班副學士及非學位生將擴大辦理電子商務(含資料處理)、製造業、營造業、機構看護(長照)及農業等類別政策類科。另本會已請有意願學校前向教育部提出有關海青班副學士開辦之申請，合先敘明。
- (三) 有關營造業僑外生留用之中階技術人力資格條件：
 - 1. 建議增加「就讀僑務主管機關舉辦之海外青年技術訓練班」及「領有與工作相關之得獎紀錄」等條件。
 - 2. 考量海青班副學士及非學位生均為甫畢業之學生，倘設定薪資門檻將減弱擴大政策類科招生之留用率，爰建議參採評點制精神，將「薪資」做為加分項目而非門檻。

四、臺灣區綜合營造業同業公會：

- (一) 建議針對營造業移工之資歷、數量、年齡、專長、學歷、工作意向等進行普查，取得營造業移工大數據供政策參考。
- (二) 目前臺灣營造業缺工狀態是一個事實，也已是常態，尤其是一例一休的法令等，益增缺工的原因之一，依據現有臺灣營造業移工總數約6,000餘名來看，照今天討論的方式，可能沒有立即的成效。建議政府可比照民國70幾年六年國建時期，考量可以直接至南洋華人較多的國家和區域，招聘初階或中階工程幹部，有相近的華語文化，或減少語言差異的隔閡。
- (三) 針對營造業資深移工之門檻條件，公會同意針對技術人力門檻之「專業認證機構」、「訓練課程」、「實作認定」協助會員進行認定。

五、營造業者：

- (一) 營造業移工語言能力問題，因臺灣工地多為臺語文化，移工若擔任白領工作恐有工作業務上之溝通問題，建請考量。
- (二) 目前營造環境主要缺乏中階及基層人力，建議事業目的主管機關考量簡易之檢定，減少聘請移工之流程，加速人力補充。
- (三) 建議同公司的移工調派移動，由現行核可制，修正為報備制。
- (四) 針對營造業者對於外籍移工之辦訓或實作內容以勞安課程為主，目前尚無專業技術訓練課程或實作認定。

營造業資深外籍勞工留用需求初步意向調查彙收表

營造業者/公司名稱：_____

調查營造業雇主對於已僱用之外籍移工，基於其具備熟練技術，且所從事之職務不易招募符合所需之人力，因而期望該等移工得可不受工作年限限制(12年或14年)，持續留用的人數。

產業別	希望持續留用人數(意向調查)
	已雇用滿1年，希望留用____人
	已雇用滿2年，希望留用____人
	已雇用滿3年，希望留用____人
	已雇用滿4年，希望留用____人
	已雇用滿5年，希望留用____人
	已雇用滿6年以上，希望留用____人

註：

- (1)製造業請依行政院主計總處行業統計分類填列2位碼製造業分類。
- (2)農業請依下列分類填列：農糧業、畜牧業、水產養殖、海洋漁撈業、其他農林業等。
- (3)營造業、長照(機構式)請逕填列營造業、長照(機構式)。
- (4)依據110.11.2「研議留用外國技術人力」營造業之移工需求盤點暨留用熟練技術人力計畫第1次研商會議討論調整。

「研議留用外國技術人力」營造業之移工需求盤點

暨留用熟練技術人力計畫第1次研商會議

壹、開會時間：110年11月2日(星期二)下午2時整

貳、開會地點：本部營建署第107會議室(1F)

參、主持人：朱副處長慶倫

朱慶倫

肆、出(列)席單位

紀錄：黃建智

出席單位	職稱	姓名	簽到	聯絡方式
國家發展委員會	科長	李怡璇	李怡璇	
僑務委員會	科長	陳右菁	陳右菁	
行政院公共工程委員會	-	-	請假	郭曉芳
勞動部	科長	曾建達	視訊與會	
教育部	科員	王琇珊	王琇珊	
經濟部	-	-	請假	
內政部移民署	-	-	請假	
臺灣區綜合營造業同業公會	監事	朱台森	朱台森	
	副總幹事	吳憲彰	吳憲彰	
遠揚營造工程股份有限公司	主任	朱之豪		
大陸工程股份有限公司	副理	王翡麟	王翡麟	
	資專	葉宇欣	葉宇欣	

中華工程股份有限公司	經理	林裕彬	林裕彬	
展揚營造有限公司	協理	方宏育	陳鳳高	
雙喜營造股份有限公司	工程師	黃明威	黃明威	
	工程師	簡廷宇	簡廷宇	
聯鋼營造工程股份有限公司	副總	李海銘	李海銘	
	處長	蔡和春	蔡和春	
	管理師	王振輝	王振輝	

視訊與會單位

中鼎工程股份有限公司	經理 專員	林泊宏 蘇政宇	視訊與會	
工信工程股份有限公司	經理	祝偉國	視訊與會	
根基營造股份有限公司	經理 主任 主任	蘇志鈞 沈啟艷 邱唯真	視訊與會	
泛亞工程建設股份有限公司			視訊與會	
建國工程股份有限公司	經理	楊鴻裕	視訊與會	
互助營造股份有限公司	管理師	劉昆鷹	視訊與會	
安倉營造股份有限公司	副總 人資	劉治群 陳怡青	視訊與會	
中鹿營造股份有限公司	經理	廖嘉聖	視訊與會	
中華工程股份有限公司	處經理	楊志偉	視訊與會	
榮金營造工程股份有限公司	副理	詹黎君	視訊與會	
萬德營造有限公司	經理	廖君融	視訊與會	
國記營造股份有限公司	副理	解文祥	視訊與會	
德昌營造股份有限公司	經理	黃仲良	視訊與會	
麗明營造股份有限公司			視訊與會	
港洲營造股份有限公司	經理	張傑誠	視訊與會	
興亞營造工程股份有限公司			視訊與會	

興安營造股份有限公司	總務	陳芬蘭	視訊與會	
大成工程股份有限公司	主任	翁秀惠	視訊與會	
偉銓營造有限公司	副理	翁威智	視訊與會	
永青營造工程股份有限公司	人資	林彥亨	視訊與會	

出席單位	職稱	姓名	簽到	聯絡方式
旭盛營造有限公司				
靖瑋營造有限公司				
新高建設股份有限公司				
達欣工程股份有限公司				
潤弘精密工程事業股份有限公司				
豐順營造股份有限公司				
春原營造股份有限公司				
日商丸紅國際股份有限公司				
瑞助營造股份有限公司				
皇昌營造股份有限公司				
利德工程股份有限公司				
福清營造股份有限公司				
新亞建設開發股份有限公司	副總長	江蘇賢		
偉邦營造股份有限公司				
宸茂營造有限公司				
榮工工程股份有限公司				

宏義工程股份有限公司				
冠君營造有限公司				
建智營造有限公司				
泰赫頂級營造股份有限公司				
嘉鑫營造有限公司				
威勝營造有限公司				
金樹營造股份有限公司				
三元興營造股份有限公司				
義力營造股份有限公司				
實毅營造股份有限公司				
台唐營造股份有限公司				
巨聯營造有限公司				
松東營造股份有限公司				
瀚尊營造有限公司				
華豐營造股份有限公司				
宏華營造股份有限公司				
東丕營造股份有限公司				

瑞鋒營造有限公司				
上益營造股份有限公司				
新慶陽營造股份有限公司				
壹山營造工程股份有限公司				
華洲營造股份有限公司				
高塋營造股份有限公司				
真毅營造有限公司				
銘榮元實業股份有限公司				
駿富營造有限公司				
內政部營建署 (中部辦公室)	副主任	李守仁	李守仁	
	科長	李超雄	李超雄	
	副工程司	何翊誠	何翊誠	
	幫工程司	黃建智	黃建智	