

檔 號：  
保存年限：

## 財團法人臺灣營建研究院 函

地址：231新北市新店區中興路二段190號  
11樓

聯絡人：營建管理組一 曾巨婉

電話：(02)8919-5030

傳真：(02)2917-8427

電子郵件：cuce60@tcri.org.tw

受文者：臺灣區綜合營造業同業公會

發文日期：中華民國110年4月1日

發文字號：營建管字第1100001092號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：會議紀錄 (1100017P000039\_1100001092\_110D2000514-01.pdf)

主旨：檢送110年03月23日「放寬引進外籍營造移工方案及其相關對策」座談會之會議紀錄，請查照。

正本：楊亦東 教授(國立臺灣科技大學營建工程系)、江啟靖 理事長(臺灣區綜合營造業同業公會)、勞動部、中華民國營造業總工會、臺灣區綜合營造業同業公會、中華工程股份有限公司、榮工工程股份有限公司、達欣工程股份有限公司、新亞建設開發股份有限公司、根基營造股份有限公司、德昌營造股份有限公司、工信工程股份有限公司

副本：內政部營建署(含附件)、營建管理組一



# **「放寬引進外籍營造移工方案及其相關對策」座談會**

## **會議紀錄**

壹、開會時間：110 年 03 月 23 日（星期二）下午 03 時

貳、開會地點：臺灣區綜合營造業同業公會會議室（臺北市開封街 2 段 40 號 2 樓）

參、主持人：黃處長榮堯

肆、出席單位及人員：詳簽到表（附件）

伍、發言摘要（依發言順序）

### **一、財團法人臺灣營建研究院 黃榮堯處長**

- (一)本年度共研提 2 個方案，其中方案一係針對單一工程，主要適用於公共工程，於工程得標後，後續才可依據程序申請外籍營造移工，於時間上恐有延遲，有點緩不濟急，如工程完工後，外籍營造移工不容易調派至其他工程運用；方案二主要回歸市場，爾後如採方案二，建議毋須細分公共工程及民間工程，由營造廠依據每年承攬工程去衡量是否需要申請外籍營造移工。
- (二)方案一係參考公共工程引進外籍營造移工規定，並建議放寬工程項目，於後續相關討論較易取得共識；方案二以中型營造廠考量及參考循環配額規定，與現行引進外籍營造移工規定有所差異。
- (三)就目前所蒐集分析資料，可能不只有今年缺工或明年缺工，從過去到現在，缺工現況已常態化，近年來需求增加主要因為危老、都市更新、臺商回流、前瞻基礎建設等，惟沒有前述情形，營造業缺工仍為常態，故方案二較能符合市場實際需求。

### **二、中華工程股份有限公司 丘永財經理**

- (一)對於 110 年 01 月 25 日座談會，與會人員建議以近 3 年承攬工程總金額每年平均為依據或恢復早期循環配額，皆已考量並納入方案二，無論後續採方案一或方案二，皆對營造業非常有幫助。
- (二)建議可否提高核配比率及縮短引進外籍營造移工之招募程序。

### **三、達欣工程股份有限公司 王肇國經理**

本公司支持方案二，因該方案較符合實際需求，可供營造廠商於承攬工程裡調配運用外籍營造移工。

### **四、新亞建設開發股份有限公司 王嚴生總稽察**

(一)目前國內勞力僅 60%可以充分運用，惟事實並非如此，近年來工程逐年增加，公共工程每年平均約 3,000 億元以上，民間工程大約從 107 年每年平均約 2,300 億元以上，另加上 108~109 臺商回流，各電子廠加速建設，並利用高薪搶工，以致造成缺工現象更為嚴重，故 60%比例建議應予以檢討。

(二)目前本公司聘僱移民勞工，而該勞工非外籍營造移工而為移動勞工，聘僱幾個月後將移動至其他工程，建議應檢討有效僱工，目前缺工為事實，卻說工人足夠，現況係因缺工，才會去聘僱外籍營造移工。

### **五、德昌營造股份有限公司 黃仲良經理**

(一)方案二較符合實際需求，於人力運用更佳。

(二)營造業缺工真正問題是沒有人願意加入此行業，並非外籍營造移工來搶工作，現況為本國勞工不願意做這些工作，故需要聘僱外籍營造移工。

(三)目前基本門檻為工程之工期至少要 1 年 6 個月以上，當雇主開始申請至實際引進外籍營造移工，作業期程大約 3~6 個月，工程可能很多已達高峰期，尤其結構體已進行到一半或後期，雇主亦清楚各階段所需工種，故適時引進外籍營造移工將對於工程進行有所助益，惟建議申請作業應予以簡化，另亦期望民間工程能適度開放引進外籍營造移工。

### **六、工信工程股份有限公司 祝偉國經理**

(一)就方案一或方案二，主要需求應具有彈性，方案一係參考公共工程引進外籍營造移工規定，惟實際運作有點緩不濟急，因工程受限於工期及趕工的壓力，當雇主開始申請至實際引進外籍營造移工，工程可能已進行到一半，故引進外籍營造移工是否對整體工程有所幫助，仍有待商榷。

- (二)以重大工程為例，並非一家營造廠能獨立完成，一定會有相關配合協力廠商共同完成，故建議外籍營造移工調派運用應具有彈性，當營造廠與協力廠商簽訂契約時，營造廠可將引進外籍移工調派予協力廠商運用。

#### **七、臺灣區綜合營造業同業公會 蔡慧玲顧問**

- (一)目前依據現行公共工程引進外籍營造移工規定，該規定之工程契約總金額需扣除契約之機器設備及非營造相關成本，故經核算實際引進外籍營造移工人數有限。
- (二)方案二較符合實際需要，並可彈性運用外籍營造移工。
- (三)如中小型民間工程採外展模式，營造業廠商須負擔較重責任及壓力，故不建議推行此模式。

#### **八、勞動部**

- (一)行政院農業委員會之外展農務規定，110 年 01 月引進外籍移工人數為 378 人，相較 109 年 01 月已大幅成長 10 倍以上，故該單位辦理外站農務相當成功且成熟。
- (二)110 年 01 月營造業引進外籍營造移工人數為 6,234 人，相較於 109 年 01 月 4,000 多人，營造業外籍營造移工人數已有增長，評估增長原因主要係因去年本部配合行政院公共工程委員會推行政策。
- (三)本部尊重 2 個方案之規劃方向，惟此部分仍須經過「跨國勞動力政策協商諮詢小組」討論，並尋求相關工會團體共識，取得共識後再行推行相關政策。
- (四)有關方案二之計算公式係採勞保人數去計算，此方式是否符合營造工程特殊性仍須考量，因營造廠部分工程會分包協力廠商，故實際申請勞保人數應予以確認；另員工總人數以最近 6 個月之勞保平均投保數為準，有別於其他業別(如漁船、製造業等)以最近 1 年之勞保平均投保數為準，故此部分應予以檢討。

## 九、內政部營建署 李守仁副主任

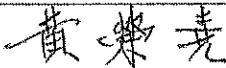
- (一)目前所研提方案一、方案二及中小型民間工程採外展模式，皆對於營造業有所助益，因目前勞動力短缺，勞動部開訓練班，年輕人無意願投入，包含原住民亦無願意投入，故本署將與勞動部研擬可行方案，適時引進外籍營造移工，以解決現行營造業短期缺工問題。
- (二)中長期涉及教育體制，目前技職教育已經沒落，年輕人不願做勞力技術，另建議相關業者應有自省能力(如提升工作職場環境、薪資待遇等)，提供相關誘因，以促使本國勞工投入。
- (三)產業要提升、技術要提升及員工福利薪水提升，營造業才有辦法留住人才，本署亦會積極協調處理。

## 十、國立臺灣科技大學營建工程系 楊亦東 教授(書面意見)

- (一)目前所提出 2 個方案將有助於政府回應目前營造業缺工所造成工程延宕、成本增加、品質降低等困境，具有高度參考價值。分析過程與成果也有助於與民眾溝通。
- (二)建議後續於擴大引進外籍營造移工之時，亦能同步加強外籍營造移工生活、收入及職業安全的照護，並增加使用其母語進行溝通，協助外籍營造移工融入工作環境。

## 陸、會議結論:

- 一、對於與會人所提相關建議，後續將納入研擬制訂民間工程申請外籍營造移工之參考。
- 二、建議應適時引進外籍營造移工，將有助於舒緩營造工不足進度延遲問題。

| 「放寬引進外籍營造移工方案及其相關對策」座談會<br>簽到表                                                                       |      |     |      |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|------|-----|
| 壹、時間：110年03月23日(星期二)下午03時                                                                            |      |     |      |     |
| 貳、地點：臺灣區綜合營造業同業公會會議室(臺北市開封街2段40號2樓)                                                                  |      |     |      |     |
| 參、主持人：黃處長榮堯  紀錄：曾巨婉 |      |     |      |     |
| 肆、出席單位及人員                                                                                            | 職稱   | 姓名  | 職稱   | 姓名  |
| 楊亦東 教授                                                                                               |      |     |      |     |
| 江啟靖 理事長                                                                                              |      |     |      |     |
| 勞動部                                                                                                  | 專門委員 | 葉國良 |      |     |
| 內政部營建署                                                                                               | 副主任  | 李宇仁 | 副工程師 | 何翔誠 |
| 中華民國營造業總工會                                                                                           |      |     |      |     |
| 臺灣區綜合營造業同業公會                                                                                         | 蔣景玲  | 顧問  |      |     |
| 中華工程股份有限公司                                                                                           | 經理   | 李宇仁 |      |     |
| 榮工工程股份有限公司                                                                                           |      |     |      |     |
| 達欣工程股份有限公司                                                                                           | 經理   | 王耀武 |      |     |
| 新亞建設開發股份有限公司                                                                                         | 總經理  | 王耀武 |      |     |
| 根基營造股份有限公司                                                                                           |      |     |      |     |
| 德昌營造股份有限公司                                                                                           | 經理   | 黃中良 |      |     |
| 財團法人臺灣營建研究院                                                                                          | 副組長  | 李信靜 | 工程師  | 曾巨婉 |

鴻源建設公司 總經理 祝偉國